



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
 Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
 J40/11387/2011; CUI RO29136150
 Tf. 021 3672172, Fax 021 3672127,
 roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



Nr. 1-3 din 03.02.2023

Neclasificat
 Exemplar nr. _____

APROB
Directorul General
Liviu STĂNOIU



GHIDUL PRIVIND PROTECȚIA AVERTIZORILOR ÎN INTERES PUBLIC ÎN CADRUL SC RO-ARMYSECURITY SA

Sumar executiv

Avertizarea de integritate este un mecanism esențial pentru descoperirea faptelor reprobabile în cadrul societății și pentru promovarea transparenței, integrității și responsabilității. În mediul de afaceri specific complex actual, stabilirea unei politici solide de avertizare de integritate este esențială pentru ca societatea să încurajeze o cultură a deschiderii și a comportamentului etic.

Prezentul ghid prezintă considerațiile cheie pentru elaborarea și punerea în aplicare a unor politici eficiente de denunțare a neregulilor, oferind în același timp sprijin și protecție pentru avertizori.

Prin respectarea acestor orientări, societatea poate atenua riscurile, îmbunătăți guvernanta corporativă și menține angajamentul față de conduita etică și conformitatea cu legile și reglementările.

În plus, acesta oferă perspective practice și bune practici pentru a sprijini implementarea politicilor de avertizare care susțin integritatea și conformitatea.

SC RO-ARMYSECURITY SA încurajează angajații să utilizeze acest mecanism pentru a consolida angajamentul față de conduita și guvernanta etică.

1. Componentele cheie ale programului de protecție a avertizorilor în interes public (de integritate) implementat în cadrul SC RO-ARMYSECURITY SA

Legea nr. 361/16.12.2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare, asigură cadrul legal general "... în materia protecției persoanelor care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă, în cadrul autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanelor juridice de drept privat. ...".

Avertizorul în interes public este persoana fizică care efectuează o raportare sau divulgă public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional.

Conform prevederilor legale:

- **contextul profesional** include activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul societății, în baza cărora persoana poate obține informații referitoare la încălcări ale legii și poate suferi represalii, în caz de raportare a acestora;
- **informațiile referitoare la încălcări ale legii** reprezintă acele informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, cu privire la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul societății, în care lucrează sau a lucrat avertizorul în interes public sau cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informațiile cu privire la încercări de a ascunde astfel de încălcări.

1.1. Politica de protecție a avertizorilor în interes public (de integritate)

Politica de protecție a avertizorilor în interes public (de integritate) implementată în cadrul SC RO-ARMYSECURITY SA asigură următoarele beneficii:

- **încurajează transparența**, oferind angajaților canalul formal pentru a raporta orice abateri sau comportamente lipsite de etică observate;



• **detectarea timpurie a problemelor**, avându-se în vedere că informarea constituie oportunitatea de a fi identificate comportamentele lipsite de etică și diferitele tipuri de fraudă internă;

• **cultivă o cultură a integrității**, aducând astfel beneficii reputaționale prin demonstrarea angajamentului societății față de transparență și transmitându-se un mesaj puternic că aceasta prețuiește integritatea și comportamentul etic. Se încurajează, de asemenea, angajații să susțină aceste valori și se consolidează o cultură a responsabilității și încrederii;

• **protejează avertizorii de integritate**, o politică bine concepută asigurând protecția avertizorilor împotriva represaliilor, astfel încât angajații să se simtă în siguranță și sprijiniți atunci când raportează îngrijorări. Această protecție poate include confidențialitatea, clauze de non-represalii și mecanisme de raportare anonimă;

• **responsabilitate și cetățenie corporativă**, toți factorii interesați (inclusiv furnizori, clienți, acționari, angajați) dispunând de un mecanism prin care pot raporta suspiciunile;

• **îmbunătățește guvernanta organizațională**, prin abordarea problemelor ridicate prin intermediul canalelor de denunțare, societatea fiind în măsură să-și îmbunătățească structura de guvernanta și controalele interne, ceea ce conduce la o gestionare mai eficientă a riscurilor și a conformității. Acest lucru ajută, de asemenea, la identificarea abuzurilor de management, reducerea îngrijorărilor și eliminarea frustrărilor.

Avertizarea de integritate are scopul de a oferi un mijloc de a raporta (exemple):	Avertizarea de integritate nu are scopul de a oferi un mijloc de a raporta (exemple):
• o infracțiune; • încălcări ale legilor și reglementărilor; • o eroare judiciară; • un risc pentru sănătate și siguranță care nu a fost soluționat; • un risc de mediu; • comportament lipsit de etică, abuz de putere din partea managementului sau nerespectare gravă a politicilor și procedurilor.	• nemulțumiri personale; • probleme legate de resursele umane care nu rezultă din încălcarea legilor muncii; • aspecte legate de serviciul clienți, cu excepția cazurilor în care plângerile vizează comportamente lipsite de etică.

1.2. Fapte care pot face obiectul avertizărilor în interes public

Pot face obiectul avertizărilor în interes public faptele care constau într-o acțiune sau inacțiune care constituie nerespectări ale dispozițiilor legale, în domenii precum:

- achizițiile publice;
- serviciile, produsele și piețele financiare, precum și prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului;
- siguranța și conformitatea serviciilor și produselor;
- siguranța transportului;
- protecția mediului, protecția radiologică și siguranța nucleară;
- siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor;
- sănătatea publică;
- protecția consumatorilor;
- protecția vieții private, a datelor cu caracter personal, a securității rețelilor și sistemelor informatice;
- încălcări care aduc atingere intereselor financiare ale Uniunii Europene, astfel cum acestea sunt menționate la art. 325 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și cum sunt detaliate în măsurile relevante ale Uniunii Europene;

• încălcări referitoare la piața internă, menționate la art. 26 alin. (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, inclusiv încălcări ale normelor Uniunii Europene în materie de concurență și de ajutoare de stat, încălcări referitoare la piața internă în ceea ce privește actele care încalcă normele privind impozitarea societăților sau mecanismele al căror scop este obținerea unui avantaj fiscal ce contravine obiectului sau scopului dreptului aplicabil în materie de impozitare a societăților ce reprezintă abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni, sau care contravin obiectului sau scopului legii.



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
 Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
 J40/11387/2011; CUI RO29136150
 Tf. 021 3672172, Fax 021 3672127,
 roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



1.3. Problemele de raportat

Politica de protecție a avertizorilor în interes public (de integritate) include raportarea problemelor care vizează:

- corupția activă și pasivă;
- furtul, utilizarea abuzivă, fraudă și delapidarea;
- conflictul de interese, inclusiv încălcarea regulilor și legilor privind informațiile privilegiate;
- încălcarea bunelor practici / legilor concurenței / legilor privind licitațiile;
- acceptarea sau oferirea de cadouri interzise;
- raportări financiare inexacte / înșelătoare sau alte depuneri reglementare;
- încălcarea legilor privind sănătatea și siguranța, riscuri semnificative care nu sunt gestionate;
- discriminarea și hărțuirea angajaților;
- încălcarea legilor muncii, protecția datelor, informațiilor clasificate, în conformitate cu prevederile actelor normative aplicabile;
- Încălcarea confidențialității, comerțul cu secrete comerciale;
- Nerespectarea flagrantă a politicilor și procedurilor, ignorarea de către conducere a controalelor interne;
- Represalii împotriva celor care își exprimă îngrijorările;
- Orice alte încălcări ale legii.

1.4. Modalități de raportare privind încălcări ale legii

Raportarea - comunicarea orală sau scrisă de informații, cu privire la orice faptă care reprezintă o încălcare a legii.

Potrivit cadrului legal, persoanele care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanelor juridice de drept privat, au la dispoziție următoarele modalități de raportare:

- a) raportarea internă;
- b) raportarea externă.

Raportarea se face în scris, pe suport hârtie/în format electronic, prin comunicare la liniile telefonice/prin alte sisteme de mesagerie vocală sau prin întâlnire față în față, la cererea avertizorului în interes public.

Raportarea privind încălcări ale legii se efectuează, în principal, prin intermediul canalelor interne de raportare existente. Avertizorul în interes public care efectuează o raportare privind încălcări ale legii poate alege, însă, între canalul intern de raportare și canalul extern de raportare.

Raportarea externă - comunicarea orală sau scrisă de informații referitoare la încălcări ale legii, realizată prin canalele externe de raportare reprezentate de autoritățile prevăzute în lege.

La alegerea canalului de raportare avertizorul în interes public poate lua în considerare aspecte precum:

- a) existența riscului de represalii, în cazul raportării prin canalele interne;
- b) imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.

1.5. Autoritățile competente să primească raportări privind încălcări ale legii

Autoritățile competente să primească raportări privind încălcări ale legii reprezintă:

- a) autoritățile și instituțiile publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență;
- b) Agenția Națională de Integritate;
- c) alte autorități și instituții publice cărora Agenția Națională de Integritate le transmite raportările, spre competență soluționare.

1.6. Conținutul raportării privind încălcări ale legii

Raportarea cuprinde, cel puțin, următoarele:

- numele și prenumele;
- datele de contact ale avertizorului în interes public;



- contextul profesional în care au fost obținute informațiile;
- persoana vizată, dacă este cunoscută;
- descrierea faptei susceptibile să constituie încălcare a legii în cadrul unei autorități, instituții publice, oricărei alte persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanei juridice de drept privat;
- probe în susținerea raportării, după caz;
- data și semnătura, după caz.

Prin excepție de la prevederile anterior menționate, raportarea care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura avertizorului în interes public se examinează și se soluționează în măsura în care conține indicii referitoare la încălcări ale legii.

În cazul în care identificați încălcări ale legii și doriți să depuneți o sesizare în calitate de avertizor în interes public și beneficiind de drepturile prevăzute de Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public*:

- descărcați "formularul de sesizare" din server-ul societății;
- completați formularul cu datele solicitate;
- semnați formularul, electronic sau olograf, după caz;
- transmiteți formularul semnat electronic sau scanat conform *Procedurii de sistem privind protecția avertizorilor de interes public*.

2. Politica societății privind protecția avertizorilor de integritate

Societatea asigură protecția avertizorilor de integritate prin aplicarea reglementărilor specifice tuturor părților implicate conform obiectului principal și secundare de activitate (acționari, membri ai consiliului de administrație, angajați, clienți, furnizori de bunuri și servicii etc.).

Procesul de primire, stocare, investigare, raportare și monitorizare a sesizărilor include următoarele:

- toate sesizările primite sunt înregistrate în **Registrul de avertizori**, înființat la nivelul societății conform *Procedurii de sistem privind protecția avertizorilor de interes public*. La înregistrarea sesizării se înscriu și informații-cheie care să susțină analiza și statisticile (de exemplu, data primirii, categoria, anonim sau nu, datele de contact ale avertizorului etc.);
- investigațiile se efectuează de o persoană/echipă desemnată, cu autoritate suficientă, expertiză, independență și obiectivitate, cum ar fi securitatea, conformitatea, auditul intern etc.;
- serviciul externalizat de asistență juridică și structurile organizatorice implicate vor manifesta disponibilitate pentru a oferi suport tehnic în timpul fazelor de investigare și gestionare a consecințelor;
- mandatul de investigare va fi clar definit, iar persoana/echipa desemnată să investigheze va avea acces nelimitat la documente și persoane (cu excepția cazurilor deja acoperite de o politică diferită, cum ar fi Carta de audit intern);
- avertizorul și conducerea vor fi informați cu privire la modul în care a fost rezolvat raportul.

Protecția avertizorilor include, de asemenea, măsuri privind:

- **protecția avertizorului și mecanismele de non-represalii**, incluzându-se în acest scop angajamentul de protecție a avertizorului și descrierea măsurilor implementate pentru a asigura eficacitatea acestei protecții;
- **confidențialitatea și protecția datelor**, incluzându-se în acest sens angajamentul de a păstra confidențialitatea (informațiile legate de sesizare să fie difuzate pe baza „necesității de a cunoaște” și cu condiția ca, în ciuda acestei difuzări, identitatea avertizorului să rămână confidențială, cu excepția cazului în care avertizorul consimte la dezvăluirea identității sale) și detaalierea măsurilor implementate pentru a asigura respectarea completă a cerințelor de protecție a datelor;
- tipul și cantitatea de informații oferite ca feedback atunci când avertizorul își dezvăluie identitatea și oferă date de contact;

- **raportarea anonimă**, sesizările primite în acest fel fiind tratate cu aceeași importanță și investigate în același mod, indiferent dacă raportarea este anonimă sau avertizorul își dezvăluie identitatea. Aceasta este o condiție prealabilă importantă pentru a asigura eficiența canalului de avertizare, deoarece, chiar și atunci când se promite lipsa represaliilor, oamenii se tem adesea de consecințele (formale sau informale) ale exprimării îngrijorărilor. Aceasta depinde, de asemenea, de cultura societății, companiei acționar unic sau chiar de cultura țării. În România, avertizarea este uneori asociată cu conotații negative. Încurajarea raportării anonime în



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
 Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
 J40/11387/2011; CUI RO29136150
 Tel. 021 3672172, Fax 021 3672127,
 roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



România va conduce la un mecanism de avertizare mai eficient și va sprijini construirea unei culturi a „exprimării îngrijorărilor”.

- **politica ușilor deschise și tonul de la vârf**, recomandându-se cu tărie tuturor părților interesate să utilizeze mecanismul de protecție a avertizorilor pentru a raporta îngrijorările în bună-credință.

Pentru asigurarea eficienței și eficacității:

- canalele de raportare și persoana desemnată vor fi aduse la cunoștința tuturor angajaților, prin publicare pe site-ul societății, la sediul și în obiective, în modalități vizibile și accesibile;
- politica de protecție a avertizorilor va fi adusă în atenția tuturor angajaților;
- gestionarea consecințelor pentru abateri constituie un aspect-cheie;
- vor fi desfășurate campanii periodice de sensibilizare și de punere în aplicare, inclusiv comunicarea anonimă a consecințelor;
- organismul de monitorizare va urmări numărul, tipurile de cereri, canalele și va oferi consiliere cu privire la punerea în aplicare și gestionarea consecințelor.

2.1. Cum sunt protejați avertizorii de integritate?

Persoanele care semnalează faptele de corupție în calitate de avertizori de integritate beneficiază de protecție, după cum urmează:

- avertizorii în interes public, care au făcut o sesizare convingându-se de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii, beneficiază de prezumția de bună credință, până la proba contrară;
- la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisia de disciplină a societății are obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale. Anunțul se face prin comunicat scris, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea ședinței, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate;
- în situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este șef ierarhic, direct sau indirect, ori are atribuții de control, inspecție și evaluare a avertizorului, comisia de disciplină sau alt organism similar va asigura protecția avertizorului, ascunzându-i identitatea;
- în cazul avertizărilor în interes public, prevăzute la art. 5 lit. a) și b) din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, se vor aplica din oficiu prevederile art. 12 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor.

În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea nr. 361/2022, este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor în interes public, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele care privesc:

- a) orice suspendare a contractului individual de muncă ori a raportului de serviciu;
- b) concedierea sau eliberarea din funcția publică;
- c) modificarea contractului de muncă sau a raportului de serviciu;
- d) reducerea salariului și schimbarea programului de lucru;
- e) retrogradarea sau împiedicarea promovării în muncă sau în funcția publică și a dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanței profesionale individuale, inclusiv a funcționarilor publici, sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfășurată;
- f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare;
- g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;
- h) discriminarea, crearea unui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament înechitabil;
- i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o perioadă determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care lucrătorul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi un post permanent;
- j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe o perioadă determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;
- k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de comunicare socială, sau pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii oportunităților de afaceri și a pierderii de venituri;



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
 Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
 J40/11387/2011; CUI RO29136150
 Tel. 021 3672172, Fax 021 3672127,
 roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



l) includerea pe o listă sau într-o bază de date negativă, pe baza unui acord sectorial sau la nivel de industrie, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în respectivul sector sau în respectiva industrie;

m) rezilierea unilaterală extrajudiciară a unui contract pentru bunuri sau servicii, fără a fi îndeplinite condițiile în acest sens;

n) anularea unei licențe sau a unui permis;

o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale.

La cererea avertizorului în interes public cercetat disciplinar, în termen de maximum un an de la data raportării, baroul din circumscripția locului de desfășurare a activității avertizorului în interes public asigură asistența judiciară gratuită pe parcursul procedurii disciplinare.

Rolul Agenției Naționale pentru Integritate

Agenția Națională pentru Integritate asigură consilierea și informarea în legătură cu măsurile de protecție, cu drepturile, procedurile și măsurile reparatorii aplicabile.

Agenția oferă avertizorilor în interes public asistență în legătură cu protecția acestora împotriva represaliilor în fața oricărei autorități.

2.2. Recomandări-cheie pentru avertizorii care raportează un incident

Avertizarea de integritate poate fi un proces provocator și complex, însă urmând recomandările prezentate mai jos și căutând sprijin, avertizorii pot contribui la promovarea responsabilității și integrității în cadrul organizației.

Recomandări:

a) alegerea canalului de raportare:

- canale interne vs. externe, trebuie decis dacă încălcarea va fi raportată intern, în cadrul organizației, sau extern, către autoritățile competente. Directiva UE încurajează utilizarea canalelor interne atunci când este posibil, dar protejează informatorii care aleg să raporteze direct organismelor externe, în special dacă aceștia consideră că canalele interne nu vor aborda încălcarea în mod eficient sau dacă le este teamă de represalii;

- dezvăluiri publice. Dezvăluirea publică (raportarea către mass-media sau direct către public) ar trebui luată în considerare doar în situațiile în care canalele interne și externe au fost epuizate sau se estimează că nu vor funcționa corespunzător, ori dacă există un risc imediat sau evident pentru interesul public.

b) evaluarea abaterii:

- domeniul abaterii. Este important să se verifice dacă problema raportată se încadrează în domeniul abaterilor prevăzute de lege;

- acuratețea informațiilor. Este esențial ca informațiile raportate să fie cât mai precise și complete. Protecția oferită prin *politica de protecție a avertizorilor* se aplică celor care aveau motive rezonabile să creadă că informațiile despre abaterile raportate erau adevărate la momentul raportării și se încadrează în domeniul legislației privind protecția avertizorilor;

c) înțelegerea protecției oferite:

- confidențialitatea. Politica de protecție a avertizorilor trebuie să garanteze confidențialitatea identității acestora. Este important să se înțeleagă măsurile implementate pentru a proteja datele personale și confidențialitatea informațiilor furnizate;

- protecție împotriva represaliilor. Este important să existe o bună cunoaștere a protecției împotriva oricăror forme de represalii, cum ar fi concedierea, retrogradarea sau discriminarea. Aceste măsuri sunt esențiale pentru a asigura că avertizorii sunt protejați în mod adecvat.

d) măsuri legale și de susținere:

- remedii legale și suport. În funcție de natura abaterii și riscurile potențiale asociate, poate fi util să se solicite consiliere juridică înainte de a face o raportare. Un jurist poate oferi îndrumări cu privire la drepturile, protecțiile disponibile și cea mai adecvată cale de acțiune;

- cooperarea cu investigațiile. În cazul în care raportul duce la o investigație, este esențial să se coopereze pe deplin cu investigatorii și să se furnizeze orice informație suplimentară sau dovezi disponibile. Cooperarea poate contribui la asigurarea unui proces de investigare complet și echitabil;

e) păstrarea evidențelor:



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
 Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
 J40/11387/2011; CUI RO29136150
 Tel. 021 3672172, Fax 021 3672127,
 roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



- **documentație.** Este important să se păstreze înregistrări detaliate și documentația referitoare la abateri, inclusiv date, ore, persoane implicate și orice dovezi disponibile, cum ar fi e-mailuri, documente sau fotografii. Această documentație poate fi esențială în cazul în care va fi necesar să se demonstreze conținutul raportului, răspunsul primit sau orice situație de represalii;

f) urmărirea:

- **respectați procedurile de raportare.** Este important să se respecte procedurile de raportare descrise în politica de protecție a avertizorilor sau în orice legi și reglementări relevante. Aceasta poate include depunerea unui raport scris, furnizarea de detalii specifice despre abateri și identificarea personală (sau alegerea de a rămâne anonim, dacă este permis);

- **monitorizați pentru represalii.** Este esențial să se rămână vigilent la orice semne de represalii după raportare, cum ar fi schimbări în mediul de lucru, evaluări negative ale performanței sau hărțuire. Orice acte de represalii trebuie raportate prompt autorităților competente sau experților legali.

g) căutați suport:

- avertizarea de integritate poate fi o experiență stresantă și izolantă, de aceea este important să se caute sprijin din partea prietenilor, familiei sau grupurilor de suport care pot oferi asistență emoțională și îndrumare pe parcursul acestui proces.

- este important să fiți pregătiți pentru posibile repercusiuni. Avertizarea poate conduce uneori la represalii sau consecințe negative, cum ar fi hărțuirea, discriminarea sau chiar concedierea. Este esențial să se analizeze riscurile potențiale și să se facă o pregătire emoțională și financiară pentru eventualele repercusiuni.

2.3. Exemple de incidente care ar trebui raportate

Comportamentul neconform se califică drept un incident legat de afaceri, care reprezintă o infracțiune penală, administrativă sau disciplinară, sau care este contrar obiectului sau scopului legii. Iată câteva exemple de astfel de incidente care ar trebui raportate.

Categorii de incidente legate de afaceri (exemple):

- **hărțuirea angajaților** – comportament ofensiv, abuziv sau alt comportament nedorit la locul de muncă care încalcă demnitatea personală a victimei sau creează un mediu intimidant, ostil sau umilitor pentru victimă (de exemplu, prin violență fizică, amenințări, avansuri sexuale sau comentarii insultătoare);
- **discriminarea angajaților** – plasarea unui angajat într-o situație dezavantajoasă în ceea ce privește condițiile de muncă, pe criterii de rasă, culoare, religie sau convingeri, origine etnică sau națională, sex, orientare sexuală, stare civilă, vârstă sau handicap;
- **conflict de interese** – un conflict de interese există atunci când un angajat al societății își folosește poziția pentru a-și promova interesul personal dincolo de recompensele și compensațiile legate de muncă, în loc să acționeze în interesul companiei;
- **încălcare ale regulilor privind informațiile privilegiate** – abuzul de cunoștințe privilegiate obținute de un angajat al societății în funcția sa, așa cum este definit de legislația privind tranzacțiile cu informații privilegiate;
- **mită activă** – promisiunea de a oferi sau oferirea de orice plată sau alt avantaj, fie direct, fie prin intermediari, unei persoane care deține o funcție publică (mită publică) sau cuiva din mediul de afaceri (mită privată), cu intenția și așteptarea de a obține un beneficiu ilegal în schimbul mitei;
- **mită pasivă** – acceptarea unei plăți sau a unui alt avantaj, fie direct, fie prin intermediari, de la cineva în schimbul favorizării acestuia într-un mod ilegal;
- **furt** – luarea neautorizată a proprietății societății cu intenția de a nu returna acea proprietate companiei;
- **utilizarea necorespunzătoare a activelor societății** – utilizarea neautorizată a activelor societății în alte scopuri decât pentru desfășurarea activității de afaceri; utilizarea personală a instrumentelor de comunicare electronică într-o măsură limitată și excepțională este acceptabilă, atâta timp cât este conformă cu reglementările interne;
- **fraudă** – infracțiunea criminală de a înșela deliberat o altă persoană pentru a obține în mod injust un avantaj economic (plată, proprietate sau serviciu);
- **delapidare** – apropierea frauduloasă de către o persoană, în beneficiul său, a proprietății sau a banilor încredințați acesteia, dar care aparțin altei persoane;
- **registre false** – raportarea neadevărată a datelor financiare cu intenția de a denatura situația financiară sau de a ascunde daune financiare unei entități legale;



S.C. RO-ARMYSECURITY S.A.
Calea Plevnei nr. 141 A, sector 6, București
J40/11387/2011; CUI RO29136150
Tel. 021 3672172, Fax 021 3672127,
roarmysecurity@gmail.com, www.roarmysecurity.ro



- manipularea înregistrărilor – orice altă încălcare a Codului de Conduită al societății (de exemplu, încălcări ale confidențialității datelor, falsificarea documentelor care pot fi nerelevante pentru fraudă sau înregistrări false, cum ar fi cererile de cheltuieli, încălcări ale legislației privind sănătatea și securitatea, represalii împotriva celor care „vorbesc” sau rezilierea unui contract cu partenerii de afaceri ai societății ca urmare a comportamentului neetic al acestora).